

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ «АШ № 1»
от 21.05.2025 № 147



Изменения в Положение об оплате труда работников
государственного областного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Адаптированная школа № 1»

1. Изложить пункт 1.7. в следующей редакции:

«1.7. Условия оплаты труда, предусмотренные Настоящим положением для работников организации, рассматриваются созданной в организации комиссией по вопросам оплаты труда работников организации (далее - комиссия организации).

Состав и порядок деятельности комиссии организации утверждается приказом организации.»

2. Изложить пункт 2.2.1 в следующей редакции:

«2.2.1. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором на основании решения комиссии министерства в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.»;

3. Изложить пункт 2.2.2 в следующей редакции:

«2.2.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей организаций.

Должностные оклады заместителей руководителей составляют:

- заместителя директора по учебно-воспитательной работе на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации;
- заместителя директора по воспитательной работе на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя организации;
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.»

4. В подпункте 2.4.2.1:

4.1. В абзаце девятом заменить слова «На текущий финансовый год» на «В текущем финансовом году»;

4.2. Дополнить двенадцатым абзацем следующего содержания:

«- выполнение дополнительного объема работ, не связанных с должностными обязанностями по основной работе, имеющих ключевое влияние на развитие отрасли «Образование» в размере не более 10000 рублей»;

4.3. Абзац двенадцатый считать тринадцатым.

5. Изложить подпункт 2.4.2.2 в следующей редакции:

«2.4.2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации определяется и устанавливается на очередной финансовый год в размере не более 75 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии организации.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации с учетом показателей результативности на основании критериев оценки результативности их деятельности, утвержденных приказом организации.

Оценка выполнения целевых показателей результативности деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера организации проводится комиссией организации в соответствии с критериями оценки результативности

их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия организации рассматривает отчеты, поданные в письменном виде заместителем руководителя, главным бухгалтером организации об оценке выполнения показателей результативности деятельности, согласовывает набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу из расчета одного процента за каждый набранный балл.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.

В текущем финансовом году заместителю руководителя учреждения устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за интенсивность в фиксированном размере за выполнение дополнительного объема работ, не связанных с должностными обязанностями по основной работе, имеющих ключевое влияние на развитие отрасли «Образование» в размере не более 10000 рублей по согласованию с министерством.».

6. Изложить пункт 2.4.4 в следующей редакции:

«2.4.4. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в отношении руководителя организации в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 % должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 15 % должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 20 % должностного оклада;
- свыше 15 лет - 30 % должностного оклада.

В стаж работы руководителя организации, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти, органах местного самоуправления.

В случае, если у руководителя организации право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет, дающих право на получение выплаты и определение размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера организации устанавливаются комиссией организации в размере не более 30 процентов должностного оклада в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 % должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 15 % должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 20 % должностного оклада;
- свыше 15 лет - 30 % должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается время нахождения на государственной и муниципальной службе, время работы в организациях, как по основному месту работы, так и по совместительству на должностях (по профессиям), аналогичных соответствующим должностям (профессиям), занимаемым в учреждении.

В случае если у заместителя руководителя, главного бухгалтера право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Непрерывный стаж работы сохраняется при условии:

- обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров с отрывом от работы, дающего право выплаты за стаж;
- поступления на работу в течение месяца после увольнения;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в период работы, дающего право выплаты за стаж.

Установление стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, и определение ее размера заместителю руководителю, главному бухгалтеру осуществляется приказом организации на основании решения комиссии организации.

Заседания комиссии министерства, комиссии организации проходят по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии министерства, комиссии организации.»;

7. В подпункте 2.4.5.3:

7.1. Изложить четвертый абзац в следующей редакции:

«- от деятельности организации (предоставление услуг и проживание, за исключением платы за проживание студентов в общежитии);»;

7.2. В восьмом абзаце слова «15-го» заменить словами «30-го»;

8. Третий абзац пункта 2.5.1 дополнить словами «не чаще 1 раза в квартал»;

9. Изложить пункт 3.3.5 в следующей редакции:

«3.3.5. Размеры минимальных окладов работников организации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, составляют:

Должности	Размер минимального оклада с 01.09.2024 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2024 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	5698	5698	5698
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	26570	26570	34160

»;

10. В пункте 3.4.4.:

10.1. Абзац 7 изложить в следующей редакции:

«за выполнение функций муниципального главного внештатного педагога-психолога (но не более одной выплаты ежемесячно одному педагогическому работнику при осуществлении функций муниципального главного внештатного педагога психолога в 2 и более муниципальных районах, муниципальных округах) педагогическим и руководящим работникам (за исключением руководителей и заместителей руководителей)

- 5000
рублей,
ежемесячно;»;

10.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» <*> - 15.»;

11. В пункте 3.5 исключить седьмой абзац.

12. Изложить пункт 3.5.1. в следующей редакции:

«3.5.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам организации устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты, в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 % должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 15 % должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 20 % должностного оклада;
- свыше 15 лет - 30 % должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается время нахождения на государственной и муниципальной службе, время работы в организациях, как по основному месту работы, так и по совместительству на должностях (по профессиям), аналогичных соответствующим должностям (профессиям), занимаемым в учреждении.

В случае если у работника организации право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Непрерывный стаж работы сохраняется при условии:

- обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров с отрывом от работы, дающего право выплаты за стаж;
- поступления на работу в течение месяца после увольнения;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в период работы, дающего право выплаты за стаж.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определение ее размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется комиссией организации.

Заседания комиссии организации проходит по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии организации.»;

13. В пункте 3.5.3.:

13.1. Дополнить вторым - четвертым абзацами в редакции:

«- в абсолютных размерах:

за работу по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях)

- 5000
рублей,
ежемесячно;»;

в процентах к должностным окладам:»;

13.2. Абзацы второй-девятнадцатый считать соответственно абзацами пятым - двадцать вторым.

14. Дополнить третий абзац пункта 3.6.1 словами «не чаще 1 раза в квартал»;

15. Дополнить седьмой абзац пункта 3.8 после слов «за особенности работы в образовательной организации» словами «за работу с детьми дошкольного возраста.».